

VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2014

In data 28 maggio 2015, presso la sede dell' Agenzia in Via Benedetta 14, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'Amministrazione della Agenzia per il diritto allo studio universitario rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del presidente delegato alla firma Stefano Capezzali, dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni"
- le rappresentanze sindacali come in calce riportate

Premesso che

- 1) in data 27 aprile 2015 è stata sottoscritta la preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- 2) l'Amministratore dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario, vista la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa e relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 del Presidente del Collegio dei Revisori dei conti, con Decreto n. 32 del 26 maggio 2015 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dell'area dirigenziale per l'anno 2014,

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2014 che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 27 aprile 2015, in calce allegata, **ad eccezione dell'art. 3 della medesima preintesa che si intende così riformulato:**

**Art. 3
Retribuzione di risultato**

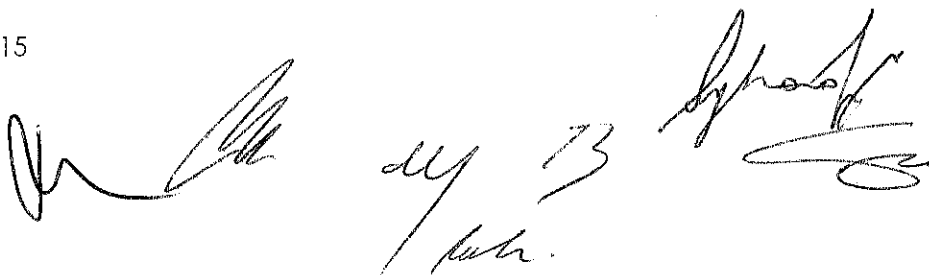
La retribuzione di risultato tiene conto dell'impegno profuso e dei risultati conseguiti dal Dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri ed alla metodologia di valutazione vigente.

Al fine di garantire una equilibrata gestione della dinamica delle risorse qui destinate, le parti condividono che le risorse destinate alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2014, ferma restando la quota per retribuzione di posizione, saranno determinate in riscontro agli esiti della contrattazione decentrata integrativa degli anni precedenti con riferimento agli importi da destinare al personale dirigenziale a seguito del processo di valutazione dei risultati e delle prestazioni.

I criteri e le modalità di attribuzione del trattamento accessorio seguono quanto stabilito con D.G.R. n. 2005 del 29/12/2009 di integrazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato con D.G.R. n. 1342 del 13/10/2008, in base alla quale la quota parte destinata ad istituti variabili remunera i compensi da corrispondere per retribuzione di risultato ed è calcolata in base ad una parametrizzazione fra "servizio" e "posizione dirigenziale di staff" con rapporto 125/100.

Si conferma che le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare la quota parte di retribuzione di risultato dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" e "O", nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.

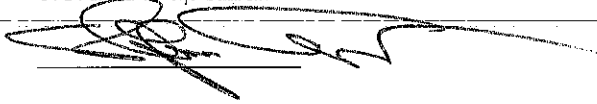
Perugia, 28 maggio 2015



Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Per la R.S.U.

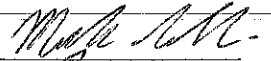
Stefano Capezzali



Nome e Cognome

Firma

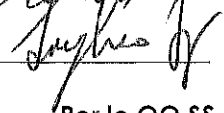
MICHELE CASTELLANI



RAMONERO BOSZIA



LONGOBUCCO LUIGI



Per le OO.SS.

Sigla

Nome e Cognome

Firma

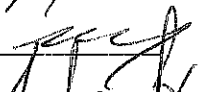
FPCOIL UMBRIA

IGOR BARTOLINI



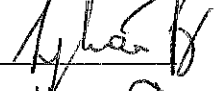
VIL FPL

SALVO MARICCI



CSA

LUIGI LONGOBUCCO



CINE FP UMBRIA PASQUINI 

PREINTESA

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2014

Il giorno 27 aprile 2015, presso la sede dell'Agencia in Via Benedetta 14, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione della Agencia per il diritto allo studio universitario** rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del presidente delegato alla firma Stefano Capezzali, dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal dirigente del Servizio "interventi e servizi per il diritto allo studio"
- le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 3 agosto 2010;

Richiamata altresì la disciplina del CCNL 22/02/2006, del CCNL 14/05/2007 e del CCNL 22/02/2010 concernente il fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza;

Preso atto che al personale dell'Agencia per il diritto allo studio universitario, come stabilito dall'amministratore unico con decreto n. 54 del 3/9/2010, in seguito al processo di acquisizione della piena autonomia avuto luogo a partire dal 1 settembre 2010 e regolamentato con specifici atti di indirizzo della Giunta regionale, avendo come riferimento la disciplina di cui alla L.R. 6/2006, viene applicata la vigente normativa della Giunta regionale, come descritta nel citato decreto, relativa al rapporto di lavoro e di servizio, nelle more di adozione di propri atti,

Considerato che l'A.Di.S.U. in qualità di ente strumentale regionale, deve costituire il fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2014 attenendosi alle medesime regole dettate per il personale della Giunta regionale;

Richiamata la DGR n. 1391 del 21/11/2011 nella quale sono riportate le modalità applicative delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010 convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010;

Richiamata la DGR n. 1509 del 24/11/2014 avente ad oggetto "linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa della dirigenza e delle categorie professionali riguardanti le risorse decentrate dell'anno 2014 ed i contratti integrativi decentrati per l'anno 2015" con la quale sono state formulate le linee guida per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, nonché sono stati individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del CCDI e la destinazione delle risorse integrative;

Richiamata la DAU n. 110 del 14/12/2014 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali per l'anno 2014 e per l'anno 2015" con la quale, conseguentemente alla citata DGR 1509/2014, sono state formulate le linee guida per la costituzione del fondo delle risorse decentrate delle categorie professionali e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della dirigenza per l'anno 2014 e sono stati individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate integrative dell'anno 2014;

Vista la determinazione dirigenziale n. 866 del 19 dicembre 2014, di quantificazione definitiva del fondo delle risorse decentrate per il personale dell'area della dirigenza per l'anno 2014 per complessivi € 228.942,00;

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionali nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

Confermata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti dell'Agencia,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2014



Art. 1
Criteria per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2014 viene ripartito secondo le seguenti quote:

Quota destinata ad istituti stabili 41,38%

Quota destinabile ad istituti variabili 58,62%.

La quota destinata ad istituti variabili comprende, in ottemperanza alla disciplina sull'unicomprensività del trattamento economico dei dirigenti regionali, i compensi per incarichi ad interim, nonché i compensi destinati a corrispondere la retribuzione di risultato di cui al successivo articolo 3.

In considerazione della natura dell'Agenzia di ente strumentale della Regione Umbria, sebbene dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e gestionale, le parti ritengono di doversi uniformare a quanto disposto dalla Giunta regionale non solo per quanto riguarda la metodologia di valutazione ma anche in riferimento ai compensi individuali erogabili a titolo di risultato e concordano pertanto di distribuire a tale titolo una parte della quota destinabile ad istituti variabili calcolata rendendo indisponibile una quota rapportata ai posti vacanti nella dotazione organica dell'Agenzia e come tale non superiore al 34,80% del fondo delle risorse decentrate residuo costituito per l'anno 2014.

Quanto sopra esposto viene applicato analogamente a quanto attuato negli esercizi precedenti, ovvero 2010, 2011, 2012 e 2013.

Art.2
Retribuzione di posizione

La quota parte destinata ad istituti stabili comprende i compensi corrisposti a titolo di retribuzione di posizione per gli incarichi conferiti per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di cui all'accordo del 20 dicembre 2001 che, con decorrenza dal 01.01.2009, sono quelli stabiliti con DD. n. 7681/2010 (a cui l'Agenzia fa riferimento); tali valori sono corrisposti per intero, ferma restando la quota già assorbita nel trattamento economico di cui all'art. 1 comma 3 lett. e) CCNL del 12.2.2002.

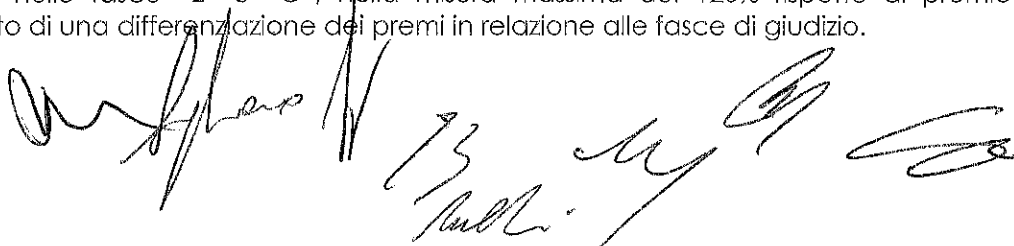
Art. 3
Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato tiene conto dell'impegno profuso e dei risultati conseguiti dal Dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri ed alla metodologia di valutazione vigente.

Al fine di garantire una equilibrata gestione della dinamica delle risorse qui destinate, le parti condividono che le risorse destinate alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2014, ferma restando la quota per retribuzione di posizione, saranno determinate in riscontro agli esiti della contrattazione decentrata integrativa degli anni precedenti con riferimento agli importi da destinare al personale dirigenziale a seguito del processo di valutazione dei risultati e delle prestazioni.

I criteri e le modalità di attribuzione del trattamento accessorio seguono quanto stabilito con D.G.R. n. 2005 del 29/12/2009 di integrazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato con D.G.R. n. 1342 del 13/10/2008, in base alla quale la quota parte destinata ad istituti variabili remunera i compensi da corrispondere per retribuzione di risultato ed è calcolata in base ad una parametrizzazione fra "servizio" e "posizione dirigenziale di staff" con rapporto 125/100.

Si conferma che le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare la quota parte di retribuzione di risultato dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" e "O", nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.



Le ulteriori risorse eventualmente non spese sono destinate al fondo per la retribuzione di risultato del personale delle categorie professionali per l'anno 2015.

Perugia, 27 aprile 2015

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Stefano Capezzali

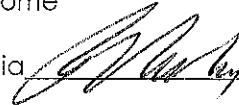


Per la R.S.U.

Nome e Cognome

Firma

Palmiero Bruscia



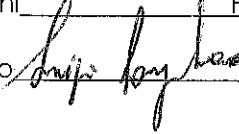
Firmato

Michele Castellani

Firmato



Luigi Longobucco



Firmato

Per le OO.SS.

Sigla

Nome e Cognome

Firma

CISL FP

Ubaldo Pascolini
+ FABRICEI SACTO

Firmato



UIL FPL

Marco Cotone

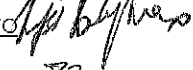
Firmato



CSA

Luigi Longobucco

Firmato



FP CGIL

Bartolini Igor

Firmato

